

OFICINA CONTROL INTERNO DE GESTION



Superservicios
Superintendencia de Servicios
Públicos Domiciliarios



NORMATIVIDAD

Constitucion Política Colombiana – Artículo 209

Ley 87 de 1993

Ley 142 de 1994 – Artículos 48 y 49

Decreto 1537 DE 2001

MECI – Decreto 943 de 2014

Ley 1474 de 2011 – Artículos 8 y 9

Oficina de Control Interno de Gestion

Es un componente del sistema de Control Interno, del Alto nivel Directivo/ Asesor.

Colabora, Acompaña y Asesora a la Empresa a nivel Directivo, Técnico y Operativo para el logro de los Objetivos y Metas Institucionales.

Controla que el que deba controlar controle

Evalúa, hace seguimiento y recomienda a las diferentes áreas de la Empresa

Sistema de Control Interno de Gestion

Conjunto integrado por el esquema organizacional y el compendio de planes, procesos, principios, valores, procedimientos y mecanismos de verificación y Evaluación establecidos por la Empresa, con el propósito de administrar la información y los recursos (Técnicos, Financieros, Humanos), de acuerdo con las normas legales y constitucionales vigentes.

Cuál es el beneficio de Contar con un Sistema de Control Interno

Seguridad razonable de:

- **Reducir los riesgos de corrupción**
- **Lograr los objetivos y metas establecidos**
- **Promover el desarrollo organizacional**
- **Lograr mayor eficiencia, eficacia y transparencia en las operaciones**
- **Asegurar el cumplimiento del marco normativo**
- **Proteger los recursos y bienes del Estado, y el adecuado uso de los mismos**
- **Contar con información confiable y oportuna**
- **Fomentar la práctica de valores**
- **Promover la rendición de cuentas de los funcionarios por la misión y objetivos encargados y el uso de los bienes y recursos asignados**

FUNDAMENTOS DEL CONTROL INTERNO



Roles de la Oficina de Control de Interno



M E C I

(Dec. 1599/2005- Dec. 943 de 2014)

Es una **herramienta de Gestión** encaminada a Establecer Políticas, Métodos y Mecanismos de Prevención, Control, Seguimiento y Evaluación a fin de **cumplir** con los objetivos de la Institución y la finalidad social del Estado dentro de un **mejoramiento continuo**.



Superservicios
Superintendencia de Servicios
Públicos Domiciliarios



DNP Departamento
Nacional
de Planeación



**TODOS POR UN
NUEVO PAÍS**
PAZ · EQUIDAD · EDUCACIÓN

EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DE FLANDES

**Actualización del Modelo MECI 2014
(Decreto 943 del 21 de mayo de 2014)**



Ley 87 de 1993



Decreto 1599 de 2005



Decreto 943 de 2014



Superservicios
Superintendencia de Servicios
Públicos Domiciliarios



DNP Departamento
Nacional
de Planeación



**TODOS POR UN
NUEVO PAÍS**
PAZ · EQUIDAD · EDUCACIÓN

ESTRUCTURA DEL MECI 2014

ESTRUCTURA DEL MECI 2014



RAZON DEL CONTROL INTERNO

CONTROL PREVENTIVO NO PREVIO

ACCION PROACTIVA NO POLICIVA

Ayudar a que se cumpla con el objeto Misional de la Empresa identificando y previniendo los **riesgos**, valorando y recomendando **acciones correctivas**; es decir colocando **controles** en los procesos mas débiles.

CÓMO SE LOGRA UN CONTROL INTENO EFECTIVO?



Teniendo en cuenta que el **Control Interno** no es una oficina, es una **actitud**, un compromiso de Todos, desde la Gerencia hasta el nivel operativo o de apoyo de la Empresa.

“CONTROL INTERNO, COMPROMISO DE TODOS”



Superservicios
Superintendencia de Servicios
Públicos Domiciliarios



DNP
Departamento
Nacional
de Planeación

