



DIRECCION DE CONTROL INTERNO DE GESTION

MEDICION DEL INDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2021

“Política de gestión y desempeño” - FURAG

Flandes, junio 01 de 2022.

**Carrera 8 Calle 12 Esquina. Piso 2°,
Teléfonos 318 347 3172 – Flandes. Tolima**



DIRECCION DE CONTROL INTERNO DE GESTION

MEDICION DEL INDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL VIGENCIA 2021
“Política de gestión y desempeño a través del FURAG”

Es de anotar que el Índice de Desempeño Institucional IDI mide la capacidad de las organizaciones y entidades públicas, con el fin de orientar sus procesos de gestión institucional, en pro de una mejor producción de bienes y prestación de servicios, con estándares de calidad, atendiendo las necesidades de la ciudadanía, dentro del arco de la legalidad, la eficiencia y la transparencia.

Es importante mencionar que la medición del desempeño institucional refleja el grado de implementación de las “políticas de gestión y desempeño”, para lo cual se utilizó el instrumento o aplicativo denominado Formulario Único Reporte de Avances de la Gestión- FURAG.

Con el presente reporte, se informa que el resultado obtenido por Espuflan E.S.P en la medición del Índice de desempeño institucional IDI para la vigencia 2021 correspondió a 50.0 puntos ubicándose en el nivel avanzado, presentándose un leve aumento con relación al año 2020 que arrojó una calificación de 48.2 puntos; al mismo tiempo señalar que el índice de desempeño institucional a nivel territorial ascendió a 60.8 puntos

El resultado de la implementación evidencia la necesidad de llevar a cabo intervenciones o acciones de mejora con base en las recomendaciones arrojadas en la evaluación del IDI, por parte de cada una de las áreas responsables de los diferentes procesos estratégicos, misionales, apoyo y de evaluación que conforman la estructura organizacional de la empresa, en caminadas siempre al logro de los objetivos y metas misionales de la empresa.

Los resultados obtenidos de la implementación de las políticas de gestión y desempeño a través del aplicativo FURAG, se detallan a continuación:

DIMENSION	PUNTAJE
1. Talento Humano	49.9
2. Direccionamiento Estratégico y Planeación	50.6
3. Gestión para Resultados con Valores	48.0
4. Evaluación de Resultados	49.4
5. Información y Comunicación	47.5
6. Gestión del Conocimiento	55.4
7. Control Interno	50.3

POLITICA	PUNTAJE
1. Gestión Estratégica del Talento Humano	45.9
2. Integridad	53.1
3. Planeación Institucional	50.6

4. Gestion Presupuestal y Eficiencia del Gasto Publico	N/A
5. Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	40.6
6. Gobierno Digital	40.3
7. Seguridad Digital	51.1
8. Defensa Jurídica	48.5
9. Transparencia, acceso a la información y Lucha contra la Corrupción	47.2
10. Servicio al Ciudadano	49.9
11. Racionalización de Tramites	N/A
12. Participación Ciudadana en la Gestión Pública	42.8
13. Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	49.4
14. Gestión Documental	44.9
15. Gestión del Conocimiento	55.4
16. Control Interno	50.3
17. Mejora normativa	N/A
18. Gestión de la información Estadística	N/A


CARLOS EDUARDO CARVAJAL RUBIO
Director Control Interno
Espuflan E.S.P.

Flandes, junio 01 de 2022